

## **Datenverwendungs-Informationsblatt**

### **Folgende Daten werden im Zuge der Bewerbung verarbeitet und gespeichert:**

#### Gruppe 1: Persönliche Daten

Name, akademische Grade und Titel; Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse  
Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft, Familienstand, abgeleiteter Präsenzdienst

#### Gruppe 2: Qualifikation

Führerscheine, Bestehen eines aktuellen Arbeitsverhältnisses, angestrebte Rolle  
Beherrschte Software und Werkzeuge sowie Qualifikationen

#### Gruppe 3: Berufs- und Bildungshistorie

Berufliche Vergangenheit mit folgenden Teilbereichen: Zeitraum, Arbeit- und/oder Auftraggeber, Tätigkeit, Rolle

Bildungsweg mit folgenden Teilbereichen: Zeitraum, Fachbereich, Ausbildungsstätte, Abschluss

Weiterbildungen mit folgenden Teilbereichen: Titel und Inhalt, Datum und Dauer, Veranstalter, Ort, Abschluss

#### Gruppe 4: Sonstige sensible Daten

Gehaltsvorstellung, Nebenerwerb

### **Verarbeitung der Daten:**

Die übermittelten Daten werden mit folgenden Software-Produkten verarbeitet:

- BEKO Wissensdatenbank (BWD)
- SAP byD
- MS Office

### **Datenzugriff**

Diese Personengruppen haben Zugriff auf die übermittelten Daten:

- Die Personalabteilung (HR), insbesondere die Gruppe Personalbeschaffung (Recruiting)
- Die AbteilungsleiterInnen bzw. das Vertriebsteam als Entscheidungsträger
- Im Falle einer Arbeitskräfteüberlassung/Personalvermittlung: die Entscheidungsträger des fraglichen Kunden

### **Speicherdauer**

Die personenbezogenen Daten des Bewerbers/der Bewerberin (samt Bewerbungsunterlagen) werden für einen Zeitraum von 7 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gespeichert. Sofern der/die BewerberIn einer Evidenzhaltung zugestimmt hat, werden die Daten für einen Zeitraum von 18 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gespeichert.

### **Widerruf**

Der/Die BewerberIn hat gemäß Datenschutzgesetz (DSG) und Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) jederzeit die Möglichkeit, die Erlaubnis zur Datenverwendung zu widerrufen. Seine/Ihre Daten werden, sofern kein sonstiger Rechtfertigungsgrund zur Datenverarbeitung gemäß Art 6 - 10 DSGVO besteht, gelöscht, wodurch auch jeglicher laufender Bewerbungs-Prozess unterbrochen wird. Dieser Widerruf kann entweder über die Bestätigungs-Mail zur Bewerbung oder auch formlos per Mail an [recruiting@beko.at](mailto:recruiting@beko.at) erfolgen.

### **Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Widerrufliche Zustimmungserklärung gemäß Art. 6 Abs 1 lit a) DSGVO, (vor-)vertragliche Maßnahmen und Vertragspflicht gemäß Art 6 Abs 1 lit. b) DSGVO sowie Interessenswahrung gemäß Art. 6 Abs 1 lit. f) DSGVO (z.B. Geltendmachung/Abwehr von Rechtsansprüchen iZm Bewerbungsprozess).

**Auskunftsrechte und Beschwerdemöglichkeit**

Jede/r BewerberIn hat ein Auskunftsrecht über die Verarbeitung seiner/ihrer personenbezogenen Daten sowie ein Recht auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung oder Widerruf der Datenverarbeitung. Derartige Rechte können formlos per Email an [recruiting@beko.at](mailto:recruiting@beko.at) geltend gemacht werden. Weiters hat jede/r BewerberIn ein Beschwerderecht bei vermuteten Verstößen gegen das DSG und die DSGVO bei der Datenschutzbehörde, Wickenburgg. 8, 1080 Wien.